

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

宮崎サンフーズ株式会社 行動計画

女性の管理職を増やし、仕事と家庭の両立を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日

2 当社の目標

○管理職に占める女性比率を40%以上にする

【取組内容】

- ・2025年4月～ 会議等にて状況把握や課題を再確認する
- ・2026年4月～ 評価対話表による男女平等な評価となっているか見直しを行う
- ・2027年4月～ 女性社員を対象に、管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する

○労働者の月平均残業時間を1時間以上削減させる

【取組内容】

- ・2025年4月～ ノー残業デーを設定し、全社員へ掲示周知する
- ・2026年4月～ 生産性の高い労働者の具体的業務手法を共有する
- ・2027年4月～ 属人的な業務体制の見直し・複数担当制や、労働者の「多能工化」による業務のカバー体制の構築を行う

【女性の活躍の状況に関する情報公表】

管理署に占める女性の割合の割合・・・37.50 %

有給取得率　・・・・・・・・・・・・・・・・・・86.51 %

(2025年3月31日現在)

掲載日 2025年4月15日