

宮崎サンフーズ株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍でき、社員の雇用環境設備を改善するよう、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日

2 当社の課題

- ① 課長代理以上の管理職を目指す女性が少ない。
- ② 年次有給休暇の年間平均取得率が低い。

3 目標と取組内容・実施時期

- ① 課長代理以上の管理職に占める女性の割合を30%以上にする

『取組内容と実施時期』

2020年5月～ 女性にとって不利な昇給基準になっていないか、人事評価基準について見直しを図る

2021年5月～ 女性社員に対する研修のニーズの把握の為、ヒアリング実施

2022年5月～ 女性管理職と定期的にコミュニケーションをとり、仕事上の悩み等を話し合う交流会を開催する

- ② 労働者の年次有給休暇の平均取得率を8日以上に増加させる。

『取組内容と実施時期』

2020年5月～ 労務管理担当者に対する研修を行い、年休を取得しやすい環境に取り組む

2021年5月～ 年休取得に付いて周知、啓発を図り、年休取得を促進する

2022年5月～ 年休取得の計画的な取得促進を呼びかける
従業員の休暇取得予定を職場内で共有する

女性の活躍現状に関する情報公表（2020年3月31日現在）

◎管理職に占める女性の割合・・・・・・・・・・14.3%

◎労働者の一か月当たりの平均残業時間・・・・15.4時間