

2021年10月29日

宮崎サンフーズ株式会社 行動計画

社員が能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 2021年11月1日～2025年3月31日
- 2 目 標 労働者の年次有給休暇の平均取得率を10日以上に増加させる。

2021年11月～

- 労務管理担当者に対する研修を行い、年次有給休暇を取得しやすい環境に取り組む
- 年次有給休暇取得に付いて周知、啓発を図り、年次有給休暇取得を促進する。
- 従業員の年次有給休暇取得予定を職場内で共有する。